

## **Dyrektywa 89/656/EWG w sprawie minimalnych wymagań w dziedzinie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników korzystających z wyposażenia ochronnego (trzecia dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG)**

### **Zakres regulacji Dyrektywy**

Zgodnie z postanowieniami dotyczącymi tej problematyki – środki ochrony indywidualnej powinny być stosowane w sytuacjach kiedy nie można uniknąć lub wystarczająco ograniczyć zagrożeń za pomocą środków ochrony zbiorowej lub zmian w technologii albo organizacji pracy.

Regulacje Dyrektywy nakładają ponadto na pracodawców obowiązek:

- bezpłatnego dostarczania środków ochrony indywidualnej oraz zapewnienia ich prawidłowego działania i odpowiedniego stanu higienicznego poprzez niezbędne konserwacje, naprawy i wymiany,
- zapewnienia aby środki ochrony indywidualnej, które dostarczane są pracownikom, spełniały wymagania bezpieczeństwa i ochrony zdrowia (określone w Dyrektywie 89/686/EWG dotyczącej projektowania i wytwarzania tych środków),
- informowania pracowników o zagrożeniach, przed którymi chronić ich będą środki ochrony indywidualnej,
- organizowania szkolenia na temat właściwego używania środków ochrony indywidualnej.

Omawiane postanowienia zawierają również wskazania dla pracodawców odnośnie zasad przydzielania środków ochrony indywidualnej.

### **Stan wdrożenia do prawa polskiego**

Wymagania Dyrektywy 89/656/EWG zostały wdrożone do prawa polskiego. Odpowiednie przepisy zawarte są przede wszystkim w dziale dziesiątym ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.) oraz w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650, z 2007 r. Nr 49, poz. 330, z 2008 r. Nr 108, poz. 690). Ponadto zasadnicze wymagania dla środków ochrony indywidualnej zawarte są w rozporządzeniu Ministra Gospodarki z dnia 20 grudnia 2005 r. (Dz. U. Nr 259, poz. 2173).

### **Skutki wdrożenia Dyrektywy do prawa krajowego**

Wdrożenie postanowień Dyrektywy nie spowodowało obciążenia dodatkowymi kosztami pracodawców. Szczegółowe zasady stosowania środków ochrony indywidualnej, stanowiące załącznik nr 2 do ww. rozporządzenia w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, stanowią jedynie uzupełnienie innych przepisów.